

IMPLEMENTASI
METODE PERFORMANCE RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

SKRIPSI



Disusun oleh :

ZULIYAN FACHMA FATIMAH
NPM.0934010244

JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR SURABAYA

2013

IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagai Persyaratan
Dalam Memperoleh Gelar Sarjana Komputer
Jurusan Teknik Informatika



Disusun oleh :

ZULIYAN FACHMA FATIMAH
NPM.0934010244

JURUSAN TEKNIK INFORMATIKA
FAKULTAS TEKNOLOGI INDUSTRI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL "VETERAN"
JAWA TIMUR
SURABAYA
2013



KETERANGAN REVISI

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa mahasiswa berikut :

Nama : Zuliyah Fachma Fatimah

NPM : 0934010244

Program Studi : Teknik Informatika

Telah mengerjakan REVISI SKRIPSI Ujian Lisan Gelombang IV TA 2012/2013
dengan judul :

“IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN “

Surabaya, 17 Mei 2013

Dosen penguji yang memeriksa revisi

1. Ir. R. Purnomo Edi Sasongko, MP

NPT. 1964 0714 1988 031 001 { }

2. Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, M.Sc

NPT. 3 8006 04 0198 1 { }

3. Achmad Junaidi, S.Kom

NPT. 37811 040 1991 { }

Mengetahui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Budi Nugroho S.Kom, M.Kom

NPT. 3800 9050 2051

IR. Mu’Tasim Billah, MS

NIP. 1960 0504 1987 03 1001

LEMBAR PENGESAHAN

IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

Disusun Oleh :

ZULIYAN FACHMA FATIMAH
NPM. 0934010244

Telah disetujui mengikuti Ujian Negara Lisan
Gelombang III Tahun Akademik 2012/2013

Menyetujui,

Pembimbing Utama

Pembimbing Pendamping

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom
NPT. 3800 9050 2051

IR. Mu'Tasim Billah, MS
NPT. 385121303511

Mengetahui,

Ketua Program Studi Teknik Informatika

Fakultas Teknologi Industri

Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Dr. Ir. Ni Ketut Sari, MT
NIP. 19650731 199203 2001

SKRIPSI
IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE RELATED PAY
DALAM SISTEM PENGGAJIAN

Disusun Oleh :

ZULIYAN FACHMA FATIMAH

NPM. 0934010244

Telah dipertahankan dihadapkan dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Program Studi Teknik Informatika Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada Tanggal 17 Mei 2013

Pembimbing :

1.

Budi Nugroho, S.Kom, M.Kom

NPT. 3800 9050 2051

2.

IR. Mu'Tasim Billah, MS

NPT. 385121303511

Tim Penguji :

1.

Ir. Purnomo Edi Sasongko, M.P.

NIP. 19650731 199203 2001

2.

Intan Yuniar Purbasari, S.Kom, M.Sc.

NPT. 38006 040 1981

3.

Achmad Junaidi, S.Kom

NPT. 37811 040 1991

Mengetahui,
Ketua Program Studi Teknik Informatika
Fakultas Teknologi Industri
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur

Ir. Sutiyono, MT

NIP. 19600713 198703 1 001

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah rabbil ‘alamin terucap ke hadirat Allah SWT atas segala limpahan kekuatan-Nya sehingga dengan segala keterbatasan waktu, tenaga, pikiran dan keberuntungan yang dimiliki peneliti, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul “IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN” tepat waktu.

Skripsi dengan beban 4 SKS ini disusun guna diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata Satu (S1) pada jurusan Teknik Informatika, Fakultas Teknologi Industri, UPN “VETERAN” Jawa Timur.

Melalui Skripsi ini peneliti merasa mendapatkan kesempatan emas untuk memperdalam ilmu pengetahuan yang diperoleh selama di bangku perkuliahan, terutama berkenaan tentang penerapan teknologi perangkat bergerak. Namun, penyusun menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penyusun sangat mengharapkan saran dan kritik dari para pembaca untuk pengembangan aplikasi lebih lanjut.

Surabaya, 17 Mei 2013

Penulis

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
UCAPAN TERIMA KASIH	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Tujuan	2
1.4 Batasan Masalah	2
1.5 Manfaat	3
1.6 Metode Penelitian	3
1.7 Sistematika Penulisan	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Pengertian Gaji dan Upah	7
2.2 Pengertian Sistem Penggajian	8
2.3 Metode Performance Related Pay	8
2.3.1 Pengertian Prestasi Kerja / Performance	8
2.3.2 Pengertian Performance Related Pay	9

2.3.3 Tujuan Penilaian Kerja	10
2.3.4 Metode-metode Penilaian	10
2.3.5 Formula Penghitungan Performance.....	11
2.3.6 Penghitungan Performance Related Pay	12
2.3.7 Proses Penilaian	12
2.4 My SQL	13
2.5 HTML (Hyper Text Markup Language)	15
2.6 CSS (Cascading Style Sheets)	17
2.7 PHP (Hypertext Preprocessor)	18
2.8 Macromedia Dreamweaver 8	18
2.9 Adobe Photoshop 7	19
2.10 Mozila Firefox	19

BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM

3.1 Analisa Sistem	20
3.2 Perancangan Sistem	20
3.2.1 Performance Related Pay Dalam Bank	21
3.2.2 Perangkat Lunak	27
3.2.2 Perangkat Keras	27
3.3 Alur Aplikasi	28
3.3.1 Flowchart Input Data Karyawan dan Input Data Jabatan	28
3.3.2 Flowchart Input Nilai Karyawan	29
3.3.3 Flowchart Perhitungan Gaji Dan Bonus	31

3.4	Perancangan Antar Muka	32
3.4.1	Halaman Home	32
3.4.2	Halaman Data karyawan	33
3.4.3	Halaman Data Jabatan	34
3.4.4	Halaman Input Nilai	35
3.4.5	Halaman About Us	36
3.5	Perancangan Database	37
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		
4.1	Pembuatan Aplikasi	40
4.1.1	Pembuatan Project Pada Dreamweaver	40
4.1.2	Pembuatan Menu Jabatan	42
4.1.3	Pembuatan Menu Karyawan	45
4.1.4	Pembuatan Menu Nilai	49
4.1.5	Pembuatan Menu Home / Output Gaji	54
4.2	Uji Coba	58
4.2.1	Menu Jabatan	58
4.2.2	Menu Karyawan	60
4.2.3	Menu Nilai	61
4.2.4	Menu Home / Output Gaji	66
4.2.5	Menu About Us	68
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan	69

5.2	Saran	70
	DAFTAR PUSTAKA	71
	LAMPIRAN	72

JUDUL : IMPLEMENTASI METODE PERFORMANCE
RELATED PAY DALAM SISTEM PENGGAJIAN
PENYUSUN : ZULIYAN FACHMA FATIMAH
DOSEN PEMBIMBING I : BUDI NUGROHO, S.Kom, M.Kom
DOSEN PEMBIMBING II : IR. MU'TASIM BILLAH, MS

ABSTRAK

Penghitungan gaji karyawan yang ada saat ini, terkadang masih banyak yang tidak memasukkan perhitungan prestasi kerja karyawan didalamnya. Perhitungan yang sebelumnya masih menggunakan manual dengan kertas dan saat ini waktunya beralih ke dalam digital dengan menggunakan komputer yang terdapat dalam aplikasi.

Pada aplikasi implementasi metode performance related pay, akan dibangun perhitungan yang menghitung dua buah perhitungan yaitu sasaran utama atau target utama dan kedua yaitu perhitungan diluar sasaran. Untuk nilai diluar sasaran terdapat 3 buah point nilai, yaitu nilai manajerial, nilai budaya kerja dan nilai potensi kerja.

Dengan adanya aplikasi ini, akhirnya membantu untuk menghitung gaji karyawan berdasarkan kinerja dan prestasi karyawan. Diharapkan gaji karyawan akan meningkat setelah memfokuskan perhitungan berdasarkan dengan range nilai.

Keyword. performance related pay, nilai objectif, target pegawai

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Pada era globalisasi dewasa ini, perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi terasa sangat pesat, sehingga menawarkan banyak kemudahan bagi dunia industri ataupun perusahaan dalam menjalankan aktifitas. Baik pekerjaan yang ringan ataupun yang rumit, dalam dunia industri ataupun perusahaan. Pada akhirnya merasa dimanjakan oleh teknologi komputer tersebut. Berbicara mengenai teknologi komputer, sekarang bukanlah sesuatu yang awam di era globalisasi. Sebuah perusahaan menggunakan sistem komputer merupakan hal yang wajar. Sistem sendiri merupakan kumpulan-kumpulan kegiatan atau elemen atau sub sistem yang saling bekerja sama atau yang dihubungkan dengan cara-cara tertentu sehingga membentuk satu kesatuan untuk melaksanakan suatu fungsi guna mencapai suatu tujuan.

Sistem informasi merupakan serangkaian prosedur formal yang datanya dikumpulkan lalu diinputkan, kemudian diproses menjadi sebuah informasi yang siap untuk di distribusikan kepada para penggunanya. Pada hampir semua perusahaan besar atau perorangan, penggajian yang ada masih dilakukan secara manual, saat ini sudah mulai beralih menggunakan sebuah sistem yang terinci dengan jelas dan lebih membantu tugas HRD. Sistem itu sendiri akan bekerja atau berjalan bila menggunakan sebuah metode atau tata cara penghitungan yang nantinya akan menjadi alur sistem. Dan metode itu adalah metode performance related pay, yang didalamnya ada perhitungan-perhitungan dalam penilaian

kinerja pemberian gaji karyawan. Disini tema yang di ambil adalah penerapan metode “performance related pay” yang merupakan implementasi metode tersebut ke dalam sistem penggajian karyawan. Sehingga gaji karyawan akan ditentukan oleh kinerja saat bekerja, yang berupa peningkatan didalam bayaran dasar atau bonus-bonus yang dihubungkan dengan suatu penilaian kinerja pekerjaan.

1.2. Perumusan Masalah

Terdapat rumusan masalah dalam pembuatan Tugas Akhir ini adalah sebagai berikut.

- a. Merubah sistem penghitungan gaji berdasarkan metode performance related pay dari yang manual ke sistem komputer.
- b. Menghitung gaji karyawan yang diluar gaji pokok.

1.3. Tujuan

Tujuan dari Tugas Akhir ini adalah menggunakan Performance Related Pay ke dalam sistem penggajian, dengan menggunakan komputer agar mempermudah dalam mengetahui kinerja karyawan.

1.4. Batasan Masalah

Sehubungan dengan besar dan luasnya permasalahan yang terdapat pada penyelesaian Tugas Akhir ini, maka akan dibuat batasan masalah yang akan dibahas pada Tugas Akhir ini. Batasan-batasan atau ruang lingkup permasalahan yang akan ditangani yaitu :

- a. Penghitungan gaji berdasarkan metode performance related pay hanya dilakukan pada Teller dan Supervisor pada sebuah Bank XYZ.

- b. Penghitungan gaji bulanan berdasarkan absensi dan target.
- c. Penghitungan kenaikan gaji pokok, dihitung setiap tahun.
- d. Tidak ada login admin atau user untuk menggunakan aplikasi ini.
- e. Sistem berupa perhitungan gaji dan input nilai, sebatas implementasi metode Performance related pay.

1.5. Manfaat

Manfaat dari pembuatan Tugas Akhir ini yaitu, dapat memahami dan mengerti metode performance related pay untuk menghitung kinerja seorang karyawan dalam sebuah sistem penghitungan gaji. Karena pada metode ini, semakin karyawan itu bisa mencapai atau melebihi target yang ditentukan maka akan mendapatkan bonus lebih.

1.6. Metode Penelitian

Langkah-langkah agar dapat mencapai keberhasilan, dalam mengimplementasikan metode performance related pay di sistem penggajian sebagai berikut :

a. Studi Literatur

Pada tahap ini dilakukan studi literature terhadap konsep dan metode yang digunakan dan pengumpulan data-data yang berhubungan dengan performance related pay dalam pengertian dan cara perhitungannya.

b. Perancangan sistem

Implementasi metode performance related pay dalam sistem penggajian disajikan dengan menggunakan website localhost offline. Terlebih dahulu dilakukan penginputan data karyawan, disusul penginputan data jabatan dan

terakhir input nilai. pada menu home terdapat bulan dan tahun yang bila di pilih maka akan keluar keterangan nama dan rincian gaji karyawan.

c. Implementasi sistem

Implementasi dari sistem ini adalah dengan menghasilkan output dengan website yang bisa dijalankan pada desktop komputer. Beberapa tools yang digunakan dalam pembuatan sistem ini adalah :

- Macromedia Dreamweaver 8, sebuah editor HTML professional untuk mendesain secara visual dengan mengolah situs web maupun halaman web.
- MySQL, merupakan sistem manajemen database (Database Management System – DBMS) yang berguna membangun aplikasi web yang menggunakan database sebagai sumber dan pengelola datanya.

d. Uji Coba Dan Analisa

Setelah pembuatan implementasi sistem selesai, maka langkah selanjutnya yang dilakukan adalah uji coba dan analisa, sehingga mengetahui sejauh mana hasil yang dicapai.

e. Pembuatan Laporan

Membuat dokumentasi dari semua tahapan proses diatas berupa laporan yang berisi tentang dasar teori hasil proyek tugas akhir serta hasil.

1.7. Sistematika Penulisan

Pada laporan Tugas Akhir ini, pembahasan laporan disajikan dalam lima bab dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Berisi latar belakang yang menjelaskan tentang Tugas Akhir yang dilakukan, rumusan masalah, tujuan, batasan masalah, manfaat dan sistematika penulisan tugas akhir ini.

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

Berisi tentang latar belakang dan teori-teori yang mendukung dalam pemecahan masalah literatur yang berhubungan dalam penggarapan Tugas Akhir ini.

BAB III METODELOGI PENELITIAN

Pada bab ini berisi tentang analisa dan perancangan sistem yang berupa desain flowchart dalam pembuatan Tugas Akhir Implementasi metode performance related pay dalam sistem penggajian.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisi tentang penjelasan hasil pembahasan pembuatan dan uji coba Implementasi metode performance related pay dalam sistem penggajian.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisi tentang kesimpulan yang dapat diambil dari keseluruhan isi dari laporan serta saran untuk pengembangan sistem.

DAFTAR PUSTAKA

Pada bagian ini akan dipaparkan tentang sumber-sumber literature yang digunakan dalam pembuatan laporan tugas akhir ini.

LAMPIRAN

Pada bagian ini berisi tentang potongan keseluruhan konfigurasi pada pembuatan sistem.